

BELEIDSPLAN 2018-2023

V.C. INTERMEZZO



V.C. INTERMEZZO STRIKT EEN IEDER !

Versie: 2018

Datum: oktober 2018

Inhoudsopgave

Voorwoord	4
1. De missie	5
1.1 Kern van het beleid	5
2. De organisatie	5
2.1 Inleiding	5
2.2 Bestuur	5
2.3 Vergaderingen	6
3. Doelstellingen	6
3.1 Toekomstvisie	6
3.2 Specifieke beleidsdoelen voor de komende jaren	7
4. Financiën	9
4.1 Gezond financieel beleid	9
4.2 Inkomsten	9
4.2.1 Contributies	9
4.2.2 Sponsoring	9
4.2.3 Subsidies	9
5. Technisch beleid 2018 – 2023	10
5.1 Jeugd	10
5.1.1 Inleiding	10
5.1.2 Doel	10
5.1.3 Trainers en trainingen	10
5.1.4 Doorstroming	11
5.2 Senioren	12
5.2.1 Inleiding	12
5.2.2 Doel	12
5.2.3 Indelingscriteria	13
5.2.4 Trainers en trainingen	13
5.2.5 Coaches	13
5.2.6 Doorstroming	13
5.3 Recreanten	14
5.3.1 Inleiding	14
5.3.2 Doel	14
5.3.3 Trainers en trainingen	14
5.3.4 Doorstroming	14
5.4 Accommodaties	15
5.4.1 Inleiding	15
5.4.2 Accommodaties	15
5.5 Toernooien	15
5.5.1 Inleiding	15
5.5.2 Toernooicommissie jeugd en senioren	15
5.6 Competitie	16
5.6.1 Competitie	16
5.7 Scheidsrechters	16
5.7.1 Inleiding	16
5.7.2 Begeleiding verenigingsscheidsrechters	16

6. Public Relations	16
6.1 Media	16
7. Sponsoring	16
7.1 Inleiding	16
7.2 Sponsorcontracten	16
8. Activiteiten	17
Bijlage 1	17
Bijlage 2	19

VOORWOORD

Dit beleidsplan beschrijft de visie van onze volleybalclub VC Intermezzo voor de komende vijf jaar.

Met een heldere visie, in combinatie met een realistisch plan, willen we gezamenlijk onze vereniging weer op een hoger niveau terugbrengen. Niet alleen een hoger niveau qua volleybalprestaties, maar ook een hoger niveau van samenwerken, vrijetijdbesteding en investering in elkaar.

Als vereniging hebben we te maken met een dynamische omgeving waarin er door sporters talloze keuzes gemaakt kunnen worden op het gebied van vrijetijdsbesteding. Het is dan ook van groot belang om als volleybalvereniging midden in de samenleving te staan met een herkenbare uitstraling om zo nieuwe leden aan te trekken en bestaande leden te binden, van jong tot oud.

We willen dit bereiken door enerzijds ambitieuze doelstellingen te formuleren aan de hand van een prestatiegerichte competitieve cultuur waarin kwaliteit een belangrijke basis vormt. Daarnaast houden we ook een open oog voor het volleybal als breedtesport en de recreatieve tak.

Hoe we dit gaan doen willen we in dit beleidsplan vorm geven.

Om de volleybalsport op Goeree-Overflakkee een goede toekomst te bieden zal het beleid van V.C. Intermezzo tevens gericht zijn op samenwerking met als doel om gedurende de komende vijf jaar een regionale positie in te nemen.

V.C. Intermezzo strikt een ieder! is een kreet uit het verleden van de volleybalclub, die met dit beleidsplan nieuw leven wordt ingeblazen.

Paul van Beveren

Voorzitter.

1. DE MISSIE

1.1 KERN VAN HET BELEID

Het doel van de volleybalclub is het beoefenen van de volleybalsport in zowel competitieve als recreatieve vorm in de volle breedte: senioren mannen en vrouwen, recreanten mannen en vrouwen, jongens, meisjes en mini's.

Tevens streven we naar een beleid waarin het verenigingsgevoel en de onderlinge samenwerking wordt versterkt.

2. DE ORGANISATIE

2.1 INLEIDING

Een heldere taakverdeling tussen de bestuursleden en de diverse commissies in combinatie met verslaglegging van regelmatige bestuursvergaderingen met controle op actiepunten, zorgt voor duidelijkheid in communicatie en elkaars verwachtingen.

2.2 BESTUUR

Dagelijks bestuur

- Voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester

Algemeen bestuur

- Voorzitter TCJ (technische commissie)
- Voorzitter TCR (technische commissie recreanten)
- Voorzitter TCS (technische commissie senioren)
- Wedstrijdsecretaris
- Coördinator activiteiten
- Bestuurslid pr & communicatie
- Notulist (geen stemrecht)

Het bestuur (dagelijks en algemeen) is verantwoordelijk voor de volgende kerntaken:

- Organisatie van de algemene ledenvergadering en de eventuele buitengewone ledenvergaderingen;
- Verantwoording voor het beheer van de financiën;
- Voorbereiding en uitvoering van de besluitvorming;
- Verantwoording voor het beleidsproces en de communicatie binnen de vereniging;
- Door zichtbaar midden in de vereniging te staan is het verantwoordelijk voor het creëren van de onderlinge bindende factor.
- Draagt bij aan het duidelijk op de kaart zetten van de volleybalsport in de regio.
- Betrokkenheid bij de vereniging en het volleybal in het algemeen, bijvoorbeeld door advies, stimulering en ondersteuning richting de commissies;
- Aanstelling van trainers en coaches op advies van de technische commissies;
- Vertegenwoordiging van de vereniging in NeVoBo-verband;
- Contacten onderhouden met lokale overheden en andere verenigingen.

2.3 VERGADERINGEN

Het Dagelijks Bestuur (DB) heeft de dagelijkse leiding en kan, indien nodig, beslissingen nemen aangaande zaken die de vereniging direct dan wel indirect aangaan. Het besluit dient vervolgens op de eerstvolgende vergadering van het Algemeen Bestuur (AB) aan de orde gebracht te worden. Het AB vergadert één keer per vijf á zes weken. De agenda wordt door de voorzitter en de secretaris voorbereid en vastgesteld en zal voor de vergadering van het AB aan de bestuursleden worden verstrekt.

3. DOELSTELLINGEN

3.1 TOEKOMSTVISIE

Prestatiegericht:

De vereniging is prestatiegericht. De eerste heren- en damesteams zullen in de eerste klasse van de NeVoBo-competitie uitkomen. De A-jeugdteams zullen topklasse spelen en bij voorkeur zijn daarnaast nog tweede A-jeugdteams actief.

Deze prestatiegerichte teams zullen getraind en gecoacht worden door kwalitatieve, enthousiaste, prestatiegerichte en gediplomeerde trainers en coaches. De teams trainen bij voorkeur twee keer per week.

Jeugd

De jeugd is een belangrijk onderdeel van de toekomstvisie. Kwaliteit van volleybalvaardigheden begint immers bij de CMV-jeugd, waarna ze door kunnen groeien in alle jeugdteams en uiteindelijk uitkomen in de A-topklasse. Ook bij de jeugd is er sprake van een prestatiegericht trainingsbeleid. De A-jeugd wordt getraind door gediplomeerde trainers, extern aangetrokken of vanuit de club opgeleid. De NeVoBo heeft een kant en klaar technisch jeugdbeleidsplan beschikbaar voor de vereniging. Dit beleid richt zich op technische ontwikkeling van de jeugd, waarbij gericht wordt getraind op vaardigheden en bovendien jaarlijkse evaluatie van jeugdleden plaatsvindt. De jeugd wordt bovendien gestimuleerd om te presteren, door ze enthousiast te maken voor het volleybalspel. Jeugdtalenten trainen en spelen mee met hogere jeugdteams en de A-jeugdtalenten trainen en spelen mee met de eerste seniorenteams.

Om de jeugd te binden aan de vereniging zullen er gedurende het seizoen diverse activiteiten worden georganiseerd.

Senioren

De leden die niet mee kunnen of willen doen met de prestatiegerichte eerste seniorenteams, zullen spelen in de tweede teams of, bij onvoldoende spelers, in de recreantenteams. Zij spelen derde of tweede klasse in de NeVoBo-competitie of in de recreantencompetitie. Uitkomend in de derde klasse is gericht op promotie en uitkomend in de tweede klasse is gericht op handhaving. Deze teams zullen worden getraind door kwalitatieve trainers, die zich vooral richten op prestatieverbetering van de leden die het gemiddelde spelniveau (nog) niet halen.

Recreanten

Recreatief volleybal is en blijft een belangrijk onderdeel van de vereniging. Leden die niet op zaterdagen willen spelen, maar wel competitief bezig willen zijn, kunnen participeren in de recreantencompetitie die doordeweeks plaatsvindt. Overige leden, die niet competitief, maar wel wekelijks met het volleybalspel bezig willen zijn, kunnen deelnemen aan de volledig recreatieve trainingen. Deze zijn met name gericht op het plezier in het volleybalspel.

3.2 SPECIFIEKE BELEIDSDOELEN VOOR DE KOMENDE JAREN

Organisatie

Het AB moet worden gezien als degene die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van het beleidsplan qua organisatie en financiën en vervolgens controleert en bijstuurt.

De vergaderstructuur is professioneel van opzet, niet vrijblijvend qua opkomst en actiepunten moeten worden afgewerkt door de actiehouders, zoals het in de vergaderingen wordt afgesproken. Daarmee voldoet iedereen aan elkaars verwachtingen en wordt de toekomstvisie gerealiseerd.

Jeugdteambeleid en niveau

De TCJ voert het teambeleid uit. Vanuit de CMV-jeugd groeien de leden door naar C-, B- en A-jeugd en vanuit daar weer naar de senioren. Er blijft altijd een risico aanwezig dat deze lijn onderbroken wordt tussen de leeftijden van 16 tot 18 jaar. De jeugd verliest wat interesse in de sport, krijgt bijbaantjes en/of de studie vraagt meer tijd. De vereniging zal de jeugd moeten blijven aantrekken door een uitdagend toekomstbeeld van de sport te blijven genereren en door voldoende activiteiten te organiseren voor de jeugd. Binding aan de vereniging is noodzakelijk om de jeugd te behouden.

Om een goed niveau te kunnen halen of te behouden, moet de vereniging gebruikmaken van gediplomeerde (jeugd)trainers. Daartoe zal het aantal gediplomeerde trainers moeten toenemen in de komende jaren. De vereniging zal opleidingen promoten bij enthousiaste vrijwillige eigen trainers. Om een goede basis te creëren, zal gestart worden met externe trainers vanaf de CMV- en/of C-jeugd.

Er wordt naar gestreefd om talenten vanaf de C-jeugd twee trainingen in de week te bieden. Talenten trainen dan één keer met hun eigen team en één keer met een hoger team. Tevens wordt de mogelijkheid geboden om deel te nemen aan de volleybalschool GO.

Voor deze talenten is er een mogelijkheid om deel te nemen aan de selectietrainingen van de NeVoBo, na persoonlijk overleg met de ouders in verband met extra kosten. In de eerste plaats als stimulans voor de jeugdeden en om de ervaring te gebruiken in onze eigen vereniging.

Seniorenteambeleid en niveau

De TCS voert het teambeleid uit en zorgt voor een persoonlijke en regelmatige communicatie naar teams en individuele leden: wat zijn de plannen, wat zijn de resultaten, wat zijn de wijzigingen voor het komende seizoen?

De prestatiegerichte seniorenteamen zullen getraind en gecoacht worden door kwalitatieve, enthousiaste en prestatiegerichte trainers en coaches. De teams trainen bij voorkeur twee keer per week, waarbij getalenteerde A-jeugd bij de tweede training zal meedoen.

Nieuwe leden worden na één of meerdere proeftrainingen bij de tweede teams of recreanten ingedeeld conform hun spelniveau. Deze indeling wordt door de technische commissie senioren bepaald, in goed overleg met de teams en het betreffende nieuwe lid. De recreantengroep kan hier een belangrijke buffer vormen voor leden die nog niet voldoen aan het competitieniveau.

Accommodaties

Wenselijk is dat zoveel mogelijk jeugdteams op eenzelfde avond in dezelfde sportaccommodatie trainen. Dit maakt de communicatie met de jeugdleden gemakkelijker en persoonlijker, mede met het oog op de organisatie van activiteiten met de jeugd. Ditzelfde geldt voor de seniorenteams.

Competitie

Het bestuur moet er bij de NeVoBo schriftelijk op blijven aandringen dat alle teams op één dag op één locatie competitie spelen. Door dit te doen creëer je een grotere saamhorigheid en interesse in elkaars prestaties. Daardoor wordt het kijken naar de wedstrijden aantrekkelijker. De vereniging kan de opbouw op de wedstrijddag ook beter en efficiënter organiseren. Bijvoorbeeld om te beginnen met alle jeugd, vervolgens de senioren en te eindigen met de prestatieteams Heren 1 en Dames 1.

Vanaf 2018-2019 zijn er meer gezamenlijke competitiedagen in De Staver. Dit door een wijziging van de NeVoBo ten aanzien van de jeugdcompetitie. Daardoor is het makkelijker ze te koppelen aan seniorenteams, waardoor er vaker tegelijkertijd uit en thuis wordt gespeeld. Daarentegen zijn er vanaf seizoen 2018-2019 meer seniorenteams, waardoor niet alle wedstrijden op één dag kunnen worden gespeeld.

Public Relations

V.C. Intermezzo moet wekelijks in de lokale media terug te vinden zijn met wedstrijdverslagen, foto's, sponsoracties en evenementen. Het doel is een zo groot mogelijk publiek te bereiken om nieuwe leden te werven en interesse te wekken voor het volleybalspel.

Ook vertegenwoordiging op scholen is hierbij noodzakelijk met proeftrainingen gericht op met name de jeugd waar 'vacatures' in het team zijn.

Vrijwilligersbeleid

Onze vereniging kan niet bestaan zonder de leden die vele vrijwillige taken uitvoeren. Dit houdt in dat de vrijwillige taken niet écht vrijwillig zijn. V.C. Intermezzo verwacht van de seniorenleden dat zij een functie uitvoeren. De leden kunnen, in beperkte mate, zelf een vacante functie kiezen.

Vrijwilligers/functionarissen dienen bij voorkeur belast te zijn met slechts één functie. Het persoonlijk benaderen van vrijwilligers door het bestuur of commissieleden is een belangrijke taak om zoveel mogelijk vrijwilligers enthousiast te krijgen.

4. FINANCIËN

4.1 GEZOND FINANCIËEL BELEID

Om aan de genoemde missie te kunnen voldoen, is een gezond financieel beleid noodzakelijk. Onder een gezond financieel beleid wordt verstaan: 'een evenwichtige balans tussen de inkomsten en de uitgaven van de vereniging'. Dit houdt in dat de uitgaven minimaal gedekt moeten worden door de structurele inkomsten van de vereniging. De basis van de financiële uitgangspunten van de vereniging wordt jaarlijks vastgelegd in de jaarbegroting, die wordt opgesteld door de penningmeester. Deze begroting wordt gepresenteerd in de Algemene Ledenvergadering (AL). De begroting geeft een gedetailleerd beeld van alle inkomsten en uitgaven van de vereniging. In de jaarlijkse AL wordt ook de jaarrekening van het afgelopen seizoen gepresenteerd, nadat deze is gecontroleerd en goedgekeurd door de Kas Controle Commissie. De Kas Controle commissie bestaat uit twee clubleden, die zich in de AL vrijwillig hebben aangeboden. De deelname aan deze commissie mag maximaal tweemaal achtereenvolgens plaatsvinden.

Elke commissie maakt een begroting voor de door haar geplande activiteiten en deelt deze met het bestuur. Indien een commissie activiteiten ontplooit, zullen de kosten ten laste van het vastgestelde budget worden toegekend. Voor kosten die buiten de vastgestelde begroting vallen, zal de commissie vooraf toestemming moeten vragen aan het AB. Het bestuur kan overschrijdingen of afwijkingen van de begroting toestaan en deze worden tijdens de algemene ledenvergadering verantwoord.

4.2 INKOMSTEN

4.2.1 CONTRIBUTIES

De vereniging kent diverse soorten leden: competitie spelende leden, recreanten, verenigingsleden en ereleden. De contributie kent een periodiek deel (5x per jaar) en een eenmalig jaarlijks deel. Het laatste deel is de aan de NeVoBo af te dragen bondsbijdrage, evenals vaste jaarlijkse wedstrijdlasten. Na vaststelling van de begroting en de daarin voorgestelde contributie, wordt de contributie door middel van automatische incasso geïnd. De vereniging houdt zich aan een strak incassobeleid, zodat ook alle contributies tijdig worden ontvangen. Jaarlijks zal de contributie geïndexeerd worden met een inflatiecorrectie, tenzij dit anders wordt besloten door het bestuur. Het besluit zal met ingang van het kalenderjaar worden aangepast en tevens in de ledenvergadering worden vermeld.

4.2.2 SPONSORING

Al jaren is de begroting van de vereniging gezond, wetende dat er geen excessen kunnen plaatsvinden.

Middels een actief sponsorbeleid creëert de vereniging middelen om de doelen uit dit beleidsplan te realiseren. Externe trainers, het opleiden van vrijwillige trainers, het organiseren van (neven)activiteiten zijn behoorlijke financiële investeringen, die de vereniging niet kan realiseren zonder één of meerdere hoofdsponsors, in combinatie met een aantal nevensponsors voor specifieke senioren- en jeugdteams.

Bedrijven worden actief benaderd door de sponsorcommissie met dit nieuwe beleidsplan om toekomstige sponsors enthousiast krijgen, om te investeren in de toekomst van de vereniging.

4.2.3 SUBSIDIES

Hier tegenover staan andere vormen van ondersteuning voor de vereniging. Hierbij moet worden gedacht aan projectmatige subsidies, die kunnen worden toegekend aan eenmalige sportprojecten, bij voorkeur in samenwerking met andere sportclubs en gericht op de inwoners van Goeree Overflakkee. Hierbij kan ook gebruik gemaakt worden van materiaal, facilitering van een afdeling communicatie en een sportcombinatiefunctionaris van de gemeente Goeree Overflakkee.

5. TECHNISCH BELEID 2018 – 2023

5.1 JEUGD

5.1.1 INLEIDING

De jeugd is de toekomst van de vereniging. Op volleybal technisch gebied en als toekomstige vrijwilligers en/of bestuursleden.

5.1.2 DOEL

Het hoofddoel van het technisch beleid is bereikt zodra er van iedere leeftijdsklasse twee teams uitkomen in de competitie: de tweede teams in de tweede klasse en de eerste teams (A, B of C) in de eerste klasse of hoofd klasse. De talentvolle teams kunnen na promotie bij de laatste klasse uitkomen in de topklasse tijdens het tweede deel van de competitie.

Het tweede doel van het technisch beleidsplan voor de jeugd is kwaliteitsverbetering. De kwaliteitsverbetering (d.m.v. registratiesysteem) zorgt voor een prima doorstroming vanuit de jeugdteams naar de jeugdtopklasseteams en later naar de seniorenteams. Dit sluit aan bij de doelstelling van het bestuur om de vereniging prestatiegerichter te maken.

Met die kwaliteitsverbetering wordt de jeugd enthousiaster gemaakt voor het volleybalspel, zodat de binding met de vereniging behouden blijft. Middels sportieve en overige activiteiten wordt de jeugd verbonden aan het verenigingsgevoel. Dit sluit aan bij de doelstelling van het bestuur om het verenigingsgevoel te versterken en samenwerking te bevorderen.

Vanaf 2018 is gestart met een CMV groep in Oude Tonge. Doel hiervan is kinderen op Oostflakkee, op een laagdrempelige manier, dicht bij huis, kennis te laten maken met het volleybalspel. Vanaf de C-jeugd worden de trainingen vervolgd in De Staver.

De belangen van de jeugdleden worden behartigd door de Technische Commissie Jeugd (TCJ). De TCJ bestaat uit alle jeugdtrainers, coaches en wordt geleid door de voorzitter van de TCJ. De overige jeugdteams worden niet vertegenwoordigd door een aanvoerd(st)er in de TCJ, maar alleen door de trainers en/of coaches. De voorzitter TCJ maakt deel uit van het AB van V.C. Intermezzo.

5.1.3 TRAINERS EN TRAININGEN

Om het niveau te verbeteren moet de vereniging gebruik maken van gediplomeerde jeugdtrainers. Om een goede basis te creëren zal de CMV- en C-jeugd bij voorkeur worden getraind door, al dan niet externe en, gediplomeerde trainers. De B- en de A-jeugd zullen op termijn ook worden getraind door gediplomeerde trainers, die vanuit de vereniging zijn opgeleid of de opleiding hebben gevolgd bij de NeVoBo.

Zodra er sprake is van gediplomeerde trainers bij de jeugd, zal ook het 'Meerjaren Opleidingsplan Volleybal' (MOV) van de NeVoBo als leidraad worden aangehouden. Een uitgewerkt opleidingsplan voor de jeugd van CMV tot en met A-jeugd., dat voorziet in een flinke hoeveelheid informatie betreffende techniek, tactiek, trainingen en evaluaties.

Vanaf de CMV-jeugd moet dit plan worden uitgerold over de gehele jeugdafdeling. Dit levert een eenduidig opleidingsplan, zodat trainers, jeugdleden en ouders van jeugdleden precies weten wat er wanneer van hun wordt verwacht.

Er wordt naar gestreefd om talenten vanaf de C-jeugd twee trainingen in de week te bieden. De talenten trainen dan één keer met hun eigen team en één keer met een hoger team. De overige jeugdleden trainen één keer per week.

Voor deze talenten is er een mogelijkheid om deel te nemen aan de selectietrainingen van de NeVoBo, na persoonlijk overleg met de ouders in verband met extra kosten. In de eerste plaats als stimulans voor de jeugdleden en om de ervaring te gebruiken in onze eigen vereniging.

5.1.4 DOORSTROMING

In het MOV wordt per leeftijd (afhankelijk van de ervaring) aangegeven wat er van een jeugdspeler wordt verwacht. In iedere leeftijdsklasse leren de jeugdleden een onderdeel van het volleybalspel totdat het gewenste niveau is bereikt (en de leeftijd) om met de seniorenteam mee te spelen.

Zodra een jeugdlid door kan/moet stromen wegens een leeftijdsgrens of kwaliteitsverschil, gaat het jeugdlid meetrainen en meespelen met een hoger team. Ze kunnen dan wennen aan het nieuwe spelniveau, waardoor de échte overstap gemakkelijker plaatsvindt.

5.2 SENIOREN

5.2.1 INLEIDING

Bij V.C. Intermezzo wordt iedere speler of speelster de mogelijkheid geboden om op zijn of haar niveau te volleyballen. Het technisch beleid senioren gaat uit van een piramideopbouw; een brede basisopleiding vanuit de jeugd, waarna er bij de seniorenteams op verschillende niveaus gevolleybald kan worden.

5.2.2 DOEL

Er wordt naar gestreefd om teams zo hoog mogelijk uit te laten komen in de regionale competitie. Hiervoor is een juiste invulling van de teams noodzakelijk. De teams worden naar niveau ingedeeld.

Om dit doel te bereiken is er veel aandacht nodig om de jeugd meer te betrekken bij de club, om ze daarmee meer te kunnen binden. De leegloop rondom de overgang van jeugd naar senioren (examenjaren) is erg groot, wat inherent is aan het 'op kamers gaan' van de studenten en/of stagelopen van studenten.

De belangen van de senioren worden behartigd door de Technische Commissie Senioren (TCS). De TCS bestaat uit alle trainers, coaches en aanvoerd(st)ers van de verschillende seniorteams en wordt geleid door de voorzitter van de TCS.

De taken van de technische commissie zijn:

- Begeleiden van nieuwe leden;
- Zoeken naar gekwalificeerde trainers voor de teams. Op basis van de groep spelers in het betreffende team wordt een passende trainer geselecteerd;
- Samenstellen van de teams, rekening houdend met niveau, perspectief en voorkeuren; hierbij worden de trainers, coaches en aanvoerd(st)ers geraadpleegd;
- Ondersteunen van trainers en coaches, door middel van het geven en/of regelen van extra opleiding of persoonlijke begeleiding;
- Regelmatig overleggen met trainers en aanvoerd(st)ers gedurende het lopende seizoen;
- Jaarlijkse enquête houden naar de behoefte van de leden (rondom teams, trainingen, etc.);
- Aanwezig zijn op de eerste training(en) van het seizoen om de herkenbaarheid van de commissie te vergroten;
- Indelen van het trainingsschema.

5.2.3 INDELINGSCRITERIA

De TCS hanteert een aantal criteria als het aankomt op het maken van de teamindeling. Een deel hiervan zal komen uit de wensen van de speler zelf en de wensen van de trainer/coach.

Criteria:

- Adviezen trainer/coach;
- Adviezen van Technische Commissie leden.

Er wordt bij iedere speler gekeken naar:

- Huidig spelniveau;
- Verwachtte spelniveau, groei;
- Bij jeugdspelers wordt er extra gelet op potentie, doorgroeimogelijkheden;
- Positie in het veld;
- Motivatie en instelling van de speler.

T.o.v. het teamverband wordt gekeken naar:

- Sociale cohesie;
- Evenwicht in het team.

5.2.4 TRAINERS EN TRAININGEN

De trainingen worden verzorgd door voldoende gekwalificeerde trainers, extern en/of intern opgeleid. Externe trainers bij voorkeur voor de teams die in de hoogste klasse van de competitie spelen en intern opgeleide trainers voor de overige seniorenteams. De interne trainers kunnen kennis opdoen van de extern ingehuurde trainers.

Bij het indelen van de trainingstijden wordt er rekening gehouden met de jeugdtrainingen, in verband met het meetrainen van de meest getalenteerde jeugd bij de seniorenteams. De trainers vallen onder de verantwoordelijkheid van de TC.

5.2.5 COACHES

Het coachen van de seniorenteams wordt verzorgd door voldoende gekwalificeerde (extern en/of intern opgeleide) coaches, bij voorkeur ook de trainer van het betreffende team. Bij het indelen van de wedstrijden moet zoveel mogelijk rekening worden naar het dagprogramma, om te voorkomen dat coaches verhinderd zijn wegens hun eigen te spelen wedstrijden.

Uiteraard wordt van een coach een aantal zaken verlangd, zoals kennis van het (tactisch) volleybalspel, actuele spelregels, goed om kunnen gaan met mensen (coaching) en betrokkenheid met het spel en de mensen. De coach heeft regelmatig overleg met de trainer naar aanleiding van een gespeelde wedstrijd en individuele prestaties. Indien mogelijk bezoekt de coach de trainingen.

5.2.6 DOORSTROMING

Het doorstromen van een (jeugd)speler wordt bepaald door de TC, gebaseerd op de beoordeling van de trainer, de wensen van de betreffende speler/speelster en de mening van de ouders in het geval van een jeugdspeler/speelster.

5.3 RECREANTEN

5.3.1 INLEIDING

Bij Volleybal Club Intermezzo is in 1983 een afdeling 'recreatief volleybal' opgericht, ook wel de recreanten genoemd. Er kan worden gekozen voor wekelijkse recreatieve volleybaltrainingen, in spelvorm. Dit is de mixgroep, waar mannen en vrouwen van 18 tot 80 in meespelen.

Maar, net als bij de reguliere competitieve teams, is er binnen het recreatieve volleybal ook de mogelijkheid om in competitieverband te spelen. Deze wedstrijden worden op een doordeweekse avond gespeeld. VC Intermezzo speelt mee in de Randstadpoule.

5.3.2 DOEL

Bij de recreanten is ontspanning en vermaak het hoofddoel. Het elkaar ontmoeten is een niet onbelangrijk subdoel. Volleybal is een teamsport, die je met een groep mensen beoefent. Gelijkgestemde mensen, met verschillende achtergronden vinden elkaar in de volleybalsport en bouwen een band op die bij velen tot een lang en plezierig samenzijn leidt. Een ander doel is de deelname aan de recreantencompetitie. Zowel het dames- als het herenteam blijven hieraan deelnemen. Jaarlijks wordt er geïnventariseerd waar de behoefte ligt voor deelname aan de recreantencompetitie: heren-, dames- en/of een mixteam.

5.3.3 TRAINERS EN TRAININGEN

Eén keer per week wordt er anderhalf uur getraind door de recreantenteams. Er is een trainer voor de twee damesteams, die met gerichte oefeningen traint. Ook de mixgroep is voorzien van een trainer. Zij wisselen oefeningen af met onderlinge wedstrijden.

Het heren recreantenteam traint samen met het tweede herenteam onder leiding van een trainer. Het spelniveau ligt ongeveer gelijk, waardoor er voor beide teams een leuke en uitdagende training mogelijk is.

5.3.4 DOORSTROMING

Doorstroming vanuit een recreantenteam naar een regulier competitiegericht team is altijd in overleg mogelijk. De TCR zal hiervoor met de TCS in gesprek gaan, om de desbetreffende speler zo goed mogelijk te kunnen plaatsen.

5.4 ACCOMMODATIES

5.4.1 INLEIDING

De standaard accommodatie voor trainingen, wedstrijden en toernooien is recreatiecentrum De Staver te Sommelsdijk. Indien deze niet beschikbaar is wegens incidentele activiteiten, wordt er in eerste instantie uitgeweken naar sportcomplex De Gooye in Dirksland.

Voor de CMV-groep op Oostflakkee wordt gebruik gemaakt van De Grutterswei in Oude Tonge.

5.4.2 ACCOMMODATIES

Met recreatiecentrum De Staver wordt voorafgaand aan de competitie een jaarcontract opgesteld, waarin vermeld staat welke trainingsdata, trainingstijden, wedstrijddata en toernooidata er worden gereserveerd voor onze vereniging. Het contract is de basis voor de facturatie en afwijkingen moeten derhalve schriftelijk overeen worden gekomen. Structurele afwijkingen moeten worden vastgelegd in het contract, middels een aanvullende bijlage.

5.5 TOERNOOIEN

5.5.1 INLEIDING

Jaarlijks zijn er minimaal 4 “speciale” toernooien te organiseren, te weten: oliebollentoernooi in de eerste week van januari, het bedrijventoernooi in maart, het speelavondtoernooi aan het eind van het seizoen en het beachvolleybaltoernooi in de zomerperiode.

5.5.2 TOERNOOICOMMISSIE JEUGD EN SENIOREN

Voor de jeugd zal er een jaarlijks toernooi worden georganiseerd, waarbij diverse verenigingen vanuit de competitie zullen worden gevraagd mee te doen. Voorkeur is het begin van het seizoen of het eind van het seizoen. Dit is nader te bepalen door de toernooicommissie.

Voor de senioren zullen de toernooien, zoals in de inleiding omschreven, worden georganiseerd in samenwerking met de activiteitencommissie senioren.

Op verzoek zal er altijd kunnen en mogen worden deelgenomen aan toernooien van overige verenigingen. Inschrijvingskosten worden in overleg met de penningmeester vergoed voor de jeugd en (gedeeltelijk vergoed) voor de senioren.

5.6 COMPETITIE

5.6.1 COMPETITIE

Het bestuur moet er bij de NeVoBo schriftelijk op blijven aandringen dat alle teams op één dag op één locatie competitie spelen. Door dit te doen creëer je een grotere saamhorigheid en interesse in elkaars prestaties. De wedstrijdsecretaris kan daardoor de opbouw op de wedstrijddag ook beter en efficiënter organiseren.

5.7 SCHEIDSRECHTERS

5.7.1 INLEIDING

Vanuit de NeVoBo zijn er eisen gesteld aan opleidingsniveaus van scheidsrechters bij de jeugd en bij senioren. Om hieraan te kunnen voldoen, zullen er scheidsrechtercursussen moeten worden georganiseerd door de vereniging. Naast de officiële NeVoBo trainerscursussen wordt er door de vereniging ook de mogelijkheid geboden om een zogenaamde In-House trainerscursus te volgen gegeven door een van onze betaalde trainers.

5.7.2 BEGELEIDING VERENIGINGSSCHEIDSRECHTERS

De scheidsrechtercoördinator zal een scheidsrechter cursus organiseren voor jeugdleden en senioren. De jeugd wordt opgeleid tot scheidsrechter van jeugdwedstrijden, de senioren voor wedstrijden tot en met de 1e klasse.

De vereniging organiseert elk seizoen het Spelregel café waar elk lid aan kan deelnemen.

6. PUBLIC RELATIONS

6.1 MEDIA

V.C. Intermezzo moet wekelijks in de lokale media terug te vinden zijn met wedstrijdverslagen, foto's, sponsoracties en evenementen. Het doel is een zo groot mogelijk publiek te bereiken, met als doel nieuwe leden te werven en interesse te wekken voor het volleybalspel bij het publiek en bedrijven, ook met het oog op actieve sponsorwerving.

7. SPONSORING

7.1 INLEIDING

De sponsorcommissie is op basis van het geformuleerde beleidsplan verantwoordelijk voor het aantrekken van sponsoren. Naast de contributie inkomsten en project subsidies zullen de sponsor inkomsten er voor moeten zorgen dat de gestelde doelen uit het beleidsplan, vanuit financieel oogpunt bekeken, gerealiseerd kunnen worden.

7.2 SPONSORCONTRACTEN

Er zal jaarlijks een overzicht gemaakt worden van de sponsorcontracten. In dit overzicht zullen de volgende onderwerpen worden vermeld:

- ✓ hoogte van de bijdrage;
- ✓ verplichtingen;
- ✓ afloopdatum.

8. ACTIVITEITEN

Vanuit het bestuur en/of één van de commissies zal ieder seizoen een groots evenement worden georganiseerd. Het evenement heeft een publiekelijk karakter, d.w.z. dat het niet 'slechts' voor de leden van V.C. Intermezzo zal worden georganiseerd.

Het doel van de evenementen is het vergroten van de bekendheid van de volleybalclub en daarmee het aantrekken van nieuwe leden en het behouden van de bestaande leden.

Bij het soort evenementen moet worden gedacht aan het organiseren van bijvoorbeeld:

- (ere)divisie (oefen)wedstrijden / driekamp in De Staver;
- Interland oefenwedstrijden van Jong Oranje en/of Oranje Dames in De Staver;
- Hoog niveau beachvolleybal (oefen)wedstrijden op een nader te bepalen locatie;

Andere, nieuwe ideeën van de leden worden zeer verwelkomd door het bestuur.

Het bestuur houdt hiervoor nauw contact met de NeVoBo, die het bestuur laat weten wanneer de kans zich voordoet om het evenement te organiseren.

Voor de organisatie zal er samenwerking worden gezocht met de sportlocatiehouder(s) en de gemeente Goeree Overflakkee, voor de benodigde vergunningen, publiciteit, kosten en (project)subsidies.

Invulling bestuur seizoen 2018 - 2023

Dagelijks bestuur

- Voorzitter - Paul van Beveren.
- Secretaris - Erna Vogelaar.
- Penningmeester - Arjo Wesdorp.

Algemeen bestuur

- Voorzitter TCS - Jan Kastelein.
- Voorzitter TCJ - Francien van der Sluijs (interim).
- Voorzitter TCR - Nicky Tuinenburg.
- Wedstrijdsecretaris - Marc van Biert.
- PR & Communicatie - Lotte Taale.
- Activiteitencommissie - Saskia Drok.
- Notulist - Marjolein van den Boogert.

BIJLAGE 2

Overzicht sponsoring: 2018 - 2023

Hoofdsponsor:

1. Global Pump Investment / MarFlex

Subsponsors:

Kledingsponsors

1. Hans Meijer Advies, jeugd Jongens
2. IC Automatisering, Jeugd Meisjes
3. Xsarus & Marcel Bal Makelaardij , Heren en Recreanten
4. Indigo logistics, Heren recreanten (tassen)
5. Marcel Bal Makelaardij, CMV
6. AxxiAuto, Dames 1
7. AxxiAutoD, Dames 2
8. Tandarts De Bles, Recreanten Dames
9. SR-GO, Volleybalschool GO

Evenementensponsors

1. Adviesgroep de Vogel , Bedrijventoernooi

Overige Sponsors:

1. Unito Sports (Kledingleverancier).
2. Zout Media (ondersteuning bij PR-uitingen).
3. SOOF Catering.